

RS Ajourhold - Meldekort - Delvis Arbeidsavklaringspenger

Hvis du mottar lønn for en fast stillingsprosent, skal du føre timer tilsvarende denne stillingsprosenten av en 37,5-timers arbeidsuke. Fast stillingsgrad skal omregnes til timer, med utgangspunkt i at 100 % som hovedregel er 37,5 timer.

Eksempler:

- 30 % stilling føres med 11 timer den ene uken, og 11,5 timer den andre uken
- 40 % stilling føres med 15 timer hver uke
- 50 % stilling føres med 18,5 timer den ene uken, og 19 timer den andre uken
- 60 % stilling føres med 22,5 timer hver uke
- 70 % stilling føres med 26 timer den ene uken og 26,5 timer den andre uken
- 80 % stilling føres med 30 timer hver uke
- 90 % stilling føres med 34 timer den ene uken og 33,5 timer den andre uken

Ekstravakter i tillegg til den faste stillingen må de føre opp disse timene i tillegg på den aktuelle uka på meldekortet

[Utfylling av meldekort for enkelte grupper - nav.no](https://nav.no)

RS Ajourhold - Meldekort - Delvis Arbeidsavklaringspenger

Sykepenger og egenmelding

- Hvis du mottar sykepenger fra NAV, lønn fra arbeidsgiveren din mens du er syk eller for egenmeldingsdager, skal du føre opp disse timene som «arbeid» på meldekortet.

Spesielt om feriepenger

- Feriepenger gir ikke reduksjon i AAP, slik lønnet arbeid gjør. Du skal ikke føre arbeidstimer når du tar ut opptjente feriedager. Det betyr at du kan få full AAP i tillegg til feriepengene dine.

[Slik fyller du ut meldekortet - arbeidsavklaringspenger \(AAP\) - nav.no](https://nav.no)

RS Ajourhold - Meldekort - Delvis Arbeidsavklaringspenger

Helligdag

- Skulle du ha vært på jobb på en bevegelig helligdag, arbeidsstedet er stengt, og du mottar lønn for den bevegelige helligdagen, fører du timer som om du var på jobb.

Fravær m/lønn fra arbeidsgiver

- Føres som arbeid

Eks:

- Velferdspermisjon m/lønn
- Sykt barn
- Kurs m/lønn