

Mandat Regionalt informasjonssikkerhetsforum (RIF) v2.1

1 Formål

God informasjonssikkerhet er en forutsetning for god pasientbehandling. Informasjonssikkerhet skal sikre informasjonsbehandlingen ved å sørge for at informasjonens konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet er ivaretatt på et tilstrekkelig nivå og at de registrertes rettigheter ivaretas.

Regionalt informasjonssikkerhetsforum (RIF) skal være et regionalt sammensatt organ som skal gi faglige råd for å sikre et systematisk og samordnet arbeid med informasjonssikkerhet og personvern i foretaksgruppen.

2 Ansvar og oppgaver

RIF skal:

- Bidra til forutsigbarhet og effektivitet innen informasjonssikkerhets- og personvernområdet
- Tilrettelegge for samarbeid og felles løsninger på tvers i regionen slik at helseforetakene samlet og hver for seg har et tilfredsstillende sikkerhetsnivå
- Gi faglige råd innen informasjonssikkerhet og personvern med høy faglig integritet, som sikrer at den enkelte virksomhet og regionen samlet tar gode helhetlige valg og samtidig etterlever nødvendige krav innen informasjonssikkerhet og personvern
- Bidra til å bygge og vedlikeholde kompetanse i regionen om kravene til informasjonssikkerhet og personvern

RIFs viktigste oppgaver

- RIF skal sørge for kontinuerlig forbedring av det regionale styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern i Helse Midt-Norge og bidra til en samlet regional forankring
- RIF skal foreslå endringer og nye dokumenter til regionalt styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern. Medlemmer i RIF skal bidra til at regionale dokumenter implementeres i egen virksomhet. Ved uenighet eller uklarhet omkring omfang, mål eller innhold i dokumenter, manglende konsensus eller manglende fremdrift, skal dette eskaleres til Regional eiergruppe for informasjonssikkerhet og personvern
- RIF skal gi faglige råd og anbefalinger til beslutningstakere i linjeorganisasjonen, herunder gi faglige råd og anbefalinger til beslutningstakere i styringslinjen for prosjekter og tjenester i saker som har konsekvenser for informasjonssikkerhet og personvern, jf. Styringsmodell for IKT i Helse Midt-Norge
 - o Kvalitetssikre risiko- og sårbarhetsvurderinger (RoS) knyttet til informasjonssikkerhet og personvern, herunder at aktuelle risikoområder er

vurdert, at vurderingene gir et riktig bilde av risiko og at identifiserte tiltak er relevante og gjennomførbare.

- Kvalitetssikre og anbefale databehandleravtalene (DBA) i tjenesteavtalene mellom helseforetakene og tjenesteleverandørene
 - Gi anbefalinger om informasjonssikkerhet og personvern der det er behov for avklaringer
-
- RIF skal bidra til kompetanseheving innenfor informasjonssikkerhet og personvern gjennom informasjon og faglig oppdatering, samt bidra til utarbeidelse av veiledninger og kursmateriell
 - RIF skal sørge for å utpeke ressurser knyttet til informasjonssikkerhet til deltakelse i aktuelle regionale og nasjonale anskaffelsesprosjekter, til deltakelse i risikovurderinger i prosjekter og tjenester mv.
 - RIFs møter og oppfølgingspunkter skal dokumenteres og følges opp
 - RIF skal søke å finne konsensus. Dersom det ikke er mulig å oppnå konsensus, skal det i anbefalingen redegjøres for de ulike vurderingene.

3 Sammensetning og arbeidsform

RIF består av informasjonssikkerhetslederne (eller annen tilsvarende rolle som foretaket utpeker) og personvernombudene i virksomhetene i foretaksgruppen. Helseplattformen AS deltar med én representant som observatør. Medlemmene i RIF representerer sine egne virksomheter og må ha nødvendig forankring i egen virksomhet.

Helseforetakene utpeker i fellesskap én representant i Helse Midt-Norge for MTU og én representant for forskning. Helse Midt-Norges medlem i styringsgruppen for Normen skal være representant i RIF.

Helse Midt-Norge RHF leder møtene i RIF og ivaretar sekretariatsfunksjonen. Sekretariatet tar imot saker som ønskes behandlet av RIF, som vurderer og prioriterer disse opp mot RIFs formål og oppgaver. Sakene som meldes inn skal være forberedt med saksunderlag.

Ved behov for utredninger eller andre større arbeider kan det etableres arbeidsutvalg, der RIF gir mandat til arbeidsutvalget og etterspør ressurser i helseforetakene.

RIF møtes normalt en gang per måned.