

Vedlegg 08.2:

Tilgangskoder og hjemler som skal brukes ved St.Olavs hospital

Tilgangskode i kombinasjon med hjemmel benyttes for å skjerme sensitiv informasjon for uberettiget innsyn.

Tilgangskoden UO inneholder nødvendige hjemler for å gjennomføre generell saksbehandling. For strengere tilgangsstyring i enkelte type saker, benyttes andre tilgangskoder, se tabellen under.

Tilgangs-kode	Hjemmel	Forklaring
UO		Personlige forhold
	Offl. §13, jf. fvl. §13, 1.ledd nr. 1	Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Opplysninger som har karakter som betroelse faller inn under bestemmelsen, likedan andre opplysninger som hører personligheten og privatlivet til.
	Offl. §13, jf. fvl. §13, 1.ledd nr. 2	Drifts- og foretningsforhold Unntak på grunn av taushetsplikt om tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller foretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår
	Offl. §14, 1. ledd	Organinterne dokumenter Dokument utarbeidet for egen intern saksforberedelse.
	Offl. §15, 1. ledd	Dokumenter innhentet fra underordnet organ til bruk i intern saksbehandling «Når det er nødvendig for å sikre forsvarlige interne avgjerdsprosesser, kan organet gjøre unntak fra innsyn for dokument som organet har innhenta fra eit underordna organ til bruk i den interne saksførebuinga si».
	Offl. §15, 2. ledd	Dokumenter innhentet for intern saksforberedelse Dokumenter innhentet utenfra til bruk i intern saksbehandling, som inneholder råd og vurderinger om hvordan organet bør stille seg i en sak.
	Offl. §15, 3. ledd	Dokumenter innhentet for intern saksforberedelse Dokument om innhenting av slike dokumenter som nevnt i ledd 1 og 2. Innkallelser til og referat fra møte mellom overordnet og underordnet organ, mellom departement og mellom et organ og noen som gir råd eller vurderinger som er nevnt i andre ledd.
	Offl. §23, 1. ledd	Intern økonomi-, lønns og personalforvaltning Unntak som er påkrevd av hensyn til en forsvarlig økonomi-, lønns- eller personalforvaltning. Unntaket verner om foretakets privatøkonomiske interesser i forhandlingssituasjoner, og kan benyttes i saker om kjøp og salg og ved avtaleinngåelser generelt. - Innsyn vil kunne skade vår forhandlingsposisjon eller vår strategiske stilling i den konkrete eller fremtidige saker.
	Offl. §24, 1. ledd	Kontroll og reguleringstiltak Det kan gjøres unntak fra innsyn for opplysninger når det er påkrevd fordi innsyn vil motvirke offentlige kontroll- eller reguleringstiltak eller andre pålegg eller forbud, eller føre til fare for at de ikke kan gjennomføres.

Tilgangs-kode	Hjemmel	Forklaring
	Offl. §24, 2. ledd	Anmeldelser og tips om lovbrudd fra private Det kan gjøres unntak fra innsyn for meldinger, tips eller lignende dokument fra private om lovbrudd. Andre dokument om lovbrudd kan unntas innsyn inntil saken er avgjort.
	Offl. §24, 3. ledd	Dokumenter som vil lette gjennomføring av straffbare handlinger Det kan gjøres unntak fra innsyn for opplysninger når det er påkrevd fordi innsyn vil lette gjennomføringen av straffbare handlinger, vil utsette enkeltpersoner for fare eller vil lette gjennomføringen av handlinger som kan skade deler av miljøet som er særlig utsatt eller som er truet av utrydning.
	Offl. § 25	Unntak for tilsettingssaker, lønnsoppgaver m.m Åpne søknader/personer med CV som ikke er personalmapper
	Offl. §26	Eksamensdokument, forskingsopplysninger og fødselsnummer Unntak for eksamensdokument, forskingsopplysninger og fødselsnummer mm
	Spesialisthelsetjenesteloven §6.1	Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for helseinstitusjon som omfattes av denne loven, har taushetsplikt etter forvaltningsloven §§ 13 til 13 e
KL	Offl. §13, 1. ledd jf. Spesialisthelsetjenesteloven §6.1	Klientsaker Taushetsbelagte opplysninger. Opplysninger om noens personlige forhold. Opplysninger om pasienter som er underlagt taushetsplikt.
MR	Offl. §13 1. ledd jf. fvl §13 1.ledd nr.1	Nasjonal enhet for rettspsykiatrisk sakkyndighet Rettspsykiatrisk. Taushetsbelagte opplysninger. Opplysninger om noens personlige forhold. Opplysninger om pasienter som er underlagt taushetsplikt.
MU	Offl. §13 jf. fvl §13	Møtedokument Møtedokumenter som kan unntas fra offentlighet
OB	Offl. §13, 1. ledd jf. Spesialisthelsetjenesteloven § 6.1	Overgrep barn Taushetsbelagte opplysninger. Opplysninger om noens personlige forhold. Opplysninger om pasienter som er underlagt taushetsplikt
PA	Offl. §13, jf. fvl §13, 1. ledd nr. 1 Spesialisthelsetjenesteloven §6.1	NPE-saker Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Opplysninger som har karakter som betroelse faller inn under bestemmelsen, likedan andre opplysninger som hører personligheten og privatlivet til.
AN	Offl. §25, 1. ledd	Ansettelsessaker Brukes ved integrasjon med WebCruiter
PK	Offl. §13, 1. ledd, jf. Spesialisthelsetjenesteloven §6.1	Pasientsak klagesak/tilsyn/rettighet Taushetsbelagte opplysninger. Opplysninger om noens personlige forhold. Opplysninger om pasienter som er underlagt taushetsplikt.

PU	Offl. §13, 1. ledd jf. fvl. §13 1. ledd nr. 1	Utenlandsbehandling Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Typisk søknad om utenlandsbehandling.
PV	Offl. §13, 1. ledd jf. fvl. §13, 1. ledd nr. 1 Spesialisthelsetjenesteloven §6.1	Samhandlingsavvik Taushetsbelagte opplysninger. Opplysninger om noens personlige forhold. Opplysninger om pasienter som er underlagt taushetsplikt
SO	Offl. §13, 1. ledd jf. Spesialisthelsetjenesten § 6.1	Seksuelle overgrep Taushetsbelagte opplysninger. Opplysninger om noens personlige forhold. Opplysninger om pasienter som er underlagt taushetsplikt
Tilgangs-kode	Hjemmel	Forklaring
UA	Offl. §13 jf. fvl. §13, 1. ledd nr. 2 Offl. §23, 1. ledd Offl. §23, 3. ledd	Anbudsprosesser Unntak på grunn av taushetsplikt om tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår Unntak som er påkrevd av hensyn til en forsvarlig økonomi-, lønns- eller personalforvaltning. Unntaket verner om foretakets privatøkonomiske interesser i forhandlings situasjoner, og kan benyttes i saker om kjøp og salg og ved avtaleinngåelser generelt. - Innsyn vil kunne skade vår forhandlingsposisjon eller vår strategiske stilling i den konkrete eller fremtidige saker. Det kan gjøres unntak for tilbud og protokoll etter anskaffelsesregelverket, frem til valg av leverandør er gjort.
P1	Offl. §13 jf. fvl. §13 1.ledd nr. 1	Personalmappe ansatte Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Opplysninger som har karakter som betroelse faller inn under bestemmelsen, likedan andre opplysninger som hører personligheten og privatlivet til.
P2	Offl. §13 jf. fvl. §13 1.ledd nr. 1	Personal sykefraværsoppfølging Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Opplysninger som har karakter som betroelse faller inn under bestemmelsen, likedan andre opplysninger som hører personligheten og privatlivet til.
P3	Offl. §13 jf. fvl. §13, 1.ledd nr. 1	Personalsak arbeidsforhold Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Opplysninger som har karakter som betroelse faller inn under bestemmelsen, likedan andre opplysninger som hører personligheten og privatlivet til.
P4	Offl. §13 jf. fvl. §13, 1.ledd nr. 1	Personalmapper begrenset innsyn P2 og P3 Unntak på grunn av taushetsplikt om noens personlige forhold. Opplysninger som har karakter som betroelse faller inn under bestemmelsen, likedan andre opplysninger som hører personligheten og privatlivet til.